

BAŞARILI KULÜP OLMAK



Ekrem YAZAR

GDB Trabzon Rotary Kulübü*

Türkiye’de Rotary’nin yaşı fazla değildir. 66 yıllık bir geçmişi vardır. Bu kısa zamanda üç bölgeye ayrılabilmiştir. Bence Türk Rotary’si 1970-2000 arası parlak dönemini yaşamıştır. Çünkü toplumsal yapıda coşku vardı. Demokrat olmak için çaba vardı. Ulusal gelir biraz daha hakça bölünüyordu. Buna yönetimlerin hoşgörüsünü eklersek elbette ki o günümüz, bugünümüzden daha iyiydi.

Duraklamamızda hatta gerilememizde yalnız devlet yöneticilerini veya toplumsal yapıyı suçlayamayız. Bu oluşumda biz Rotaryenlerin payları yok mu? 2000 yıllarında Türkiye’de Rotaryen sayısı yedi binlerin üzerindeydi. Aradan 20 yıl geçmesine ve buna Türk ülkelerindeki Rotaryenleri ilave etmemize karşın sayımız altı bin civarındadır. Aktivite açısından da sanki hızımız kesilmiş gibi.

Peki, güzel de kulüplerimizi nasıl çekici, başarılı duruma getirebilir ve üye sayımızı nasıl arttırabiliriz? Kendi kulübümüzü nasıl daha çekici ve dayanılmaz yapabiliriz? demeye ihtiyacımız vardır.

Unutmayalım ki her Rotaryen kendi kulübüne borçludur. Çünkü kendisini kulüp üyelerinden birisi üyelik için önermiştir. O kişi de mutlaka bir kişiyi üyeliğe önerip borcunu ödemelidir.

Potansiyel üye belirlemek her Rotaryenin borcudur. O kişiyi kulüpte yapılan aktiviteye davet ettiğimiz zaman, o kişiye kulübümüz sıcak gelecektir. Toplantılarımızda neler gördü, üyelerimiz o kişiye karşı nasıl davrandılar? Potansiyel üyenin salona ve kişilere bakışı nasıldır? Oturma düzenimiz kurallara uygun mu? Toplantıda ciddiyet ve yemek düzeni güzel mi? Soruların yanıtlarını mümkün olduğunca olumluya çevirmek ön koşul olmalıdır.

Üretilen projeler, orijinal olmalıdır. Eskiden beri devam eden projelerin yerine daha akılcı

ve hizmet üreten projeler yaşama geçirilmelidir. Projelerin gerçekleşmesi için her zaman aynı kişilere bilet kesmek kişiyi kulüpten uzaklaştırır. Onun için proje ile kaynak aynı zamanda gündeme alınır ve projeye çok kişi katılırsa kulüp daha aktif duruma gelebilir. Üyeler aktif olunca ,yeni üyeler aramada da aktif duruma gelebilirler.

Tabi ki her şey, her zaman istediğimiz gibi olmayabilir ama bir gayret gösterip farklı insanların katılmaya başladıklarını görmek hem kulüp hem de üye için büyük bir ödüdür.

Üyelere karşı daha hoşgörülü yaklaşmak gerekir. Beş dakika geç gelen üyeyi toplantıya almamak gibi katı kuralların insanı olursak bilin ki o üye artık eşikte duracaktır. Eşikte duran üye gidicidir de.

Her üyemiz zengin değildir. Pahalı yerlerde toplantı yapmak ve yemek yemek birçok üyemizin bütçesini sarsacaktır. Toplantı yaptığımız otel sahibi ile anlaşılabilir. Üye toplantıya katılıp yemeğe katılmayabilir. Bunun yanında yemeğini evinde yer orada yalnız bir kahve içebilir. Bu insanların ekonomik durumunu öne alırsak üye kaybını önleriz.

Zaman zaman üyeler, eşleri hatta çocukları ile birlikte günlük veya bir gecelik geziler düzenlemek ve aile bireyleri arasında dostluk oluşturduğu gibi kulübümüzü de etkin kılar.

Üyemiz iken düzgün ve başarılı bir insan, üyelikten ayrılınca kötülemez. Onunla dostluğumuzu devam ettirmek onun geriye dönüşünü sağlayacak, belki de gelirken yanında bir arkadaşını da getirecektir.

Çok duyduğumuz bir sözdür. **“Biz bize yeteriz,”** diye. Biz, bize yetemiyoruz. Onun için çok olalım ve faal olalım.

Rotary sevgilerimle.

