

Bizim Sözüümüz : Çeşitlilik, Eşitlikçilik, ve Kapsayıcılık



Rotary'de, insanların birleştiği ve kalıcı bir değişim yaratmak için harekete geçtiği bir dünya vizyonumuzu gerçekleştirmek için çeşitli, eşitlikçi ve kapsayıcı bir kültür geliştirmenin gerekli olduğunu anlıyoruz. Çeşitliliğe değer veriyor ve yaş, etnik köken, ırk, renk, engellilik, öğrenme stili, din, inanç, sosyoekonomik durum, kültür, medeni durum, konuşulan diller, cinsiyet, cinsel yönelim ve cinsel kimlik açısından tüm geçmişlerden insanların katkılarını kutluyoruz. Fikirler, düşünceler, değerler ve inançlardaki farklılıklar da buna dahil olmak üzere.

Belirli gruplardan bireylerin üyelik, katılım ve liderlik konusunda tarihsel olarak engeller yaşadıklarını kabul ederek, her bireyin kaynaklara, fırsatlara, networklere ulaşabilmeleri ve gelişmeleri için destek olacağız. Tüm insanların, onları doğal olarak benzersiz kılan görünür ve görünmez niteliklere sahip olduğuna inanıyoruz ve her insanın değerli olduğunu ve ait olduğunu bildiği kapsayıcı bir kültürü dürüstlük değerimiz doğrultusunda, yaratmaya çalışıyoruz.

DEI yolculuğumuzda nerede olduğumuz konusunda dürüst ve şeffaf bir organizasyon olarak, öğrenmeye ve daha iyisini yapmaya devam etmemek tek hedefimizdir.

Rotary'nin
rotary.org/dei
adresindeki DEI
Taahhüdünün bir
kopyasını buradan
indirebilirsiniz.

Sevgili Rotaryenler,

Rotary'de çeşitliliği, eşitlikçiliği ve kapsayıcılığı kutluyoruz. Kim olduğun, kimi sevdiğin, nasıl ibadet ettiğin, engelli olup olmadığın veya senin (veya ailenin) hangi kültürden veya ülkeden olduğun önemli değil. Önemli olan tek şey, kalıcı değişim yaratmak için harekete geçmek istemenizdir.

Rotary, herkesin bizi eşitlikçi ve misafirperver bir kuruluş olarak görmesini sağlamak için çalışıyor. Çeşitlilik uzun zamandır temel değerlerimizden biri olmuştur ve kurduğumuz organizasyonla gurur duyuyoruz. Ancak çeşitlilik, eşitlikçilik ve kapsayıcılığı (DEI) örneklendirmek için yapabileceğimiz daha çok şey var; hizmet verdiğimiz toplulukları yansıtma yeteneğimizi genişletmek; ve topluluklarımızın ihtiyaçlarına cevap vermek bunların başında gelmektedir. DEI Görev Gücümüzün girdilerine dayanarak, Uluslararası Rotary'nin Yönetim Kurulu, 2019'da benimsediğimiz DEI beyanını daha da güçlendirdi. Sonuç, her insanın kendisine değer verildiğini bildiği yerde herkesin katkılarını kutlamaya, eşitliği ilerletmeye ve kapsayıcı bir kültür yaratmaya odaklanan çeşitlilik, eşitlikçilik ve kapsayıcılık konusundaki yüksek bağlılığa inancımız oldu. Çeşitlilik, eşitlikçilik ve kapsayıcılık siyasi meseleler değildir. Her birimizin haysiyet ve saygıyla muamele görmek, sesimizi duyurmak ve Rotary'de başarılı olmak ve liderlik etmek için aynı fırsatlara erişme hakkımız var. Üyelerimiz bize sürekli olarak misafirperver bir organizasyon olmanın geleceğimiz için hayati önem taşıdığını ve çeşitlilik ve kapsayıcı olmanın, eylem insanların birbirleriyle bağlantı kurması ve fark yaratması için nasıl önde gelen bir konumda kalacağımızı söylüyor.

Rotary'yi daha çeşitli, eşitlikçi ve kapsayıcı hale getirirken, Rotary ile ilgilenen herkesin kendilerine değer verildiğini ve ait olduklarını bilmelerini sağlarken, desteğinizin de devamını bekliyoruz.

Shekhar Mehta
UR Başkanı, 2021-22

Jennifer Jones
UR Başkanı, 2022-23

Kulübünüzün çeşitliliği, eşitlikçiliği ve kapsayıcılığı desteklemesinin 5 yolu:

- 1 Rotary'nin DEI taahhüdü hakkındaki güncel açıklamamızı e-posta yoluyla veya bir kulüp toplantısında üyelerinizle paylaşın.
- 2 Güncellenmiş beyanı kulüp web sitenize ve sosyal medya hesaplarınıza gönderin ve kulübünüzün e-posta imzalarında buna bağlantı verin.
- 3 Kulübünüzün mevcut ve gelecekteki üyeler için nasıl daha çeşitli, eşitlikçi ve kapsayıcı olabileceğini tartışmak için bu ifadeyi kullanın.
- 4 Üye arkadaşlarınızı birbirine saygılı olmaya teşvik edin ve bir kişinin eylemleri ideallerimizi ve değerlerimizi yansıtmadığında bunları dile getirin.
- 5 Öğrenim Merkezinde bir DEI kursu alarak bilginizi genişletin.

Daha fazla bilgi için rotary.org/dei adresini ziyaret edin.